

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский университет
«Московский институт электронной техники»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по УР МИЭТ

А.Г. Балашов



2024 г.

Программа вступительных испытаний
по приему в магистратуру в 2024 году
кафедры «Экономика, менеджмент и финансы»
по направлению 38.04.02 «Менеджмент»
по совокупности образовательных программ
«Финансовый менеджмент» (очная и заочная формы обучения)
и «Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств»
(очная форма обучения)

Москва 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) утвержден приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. № 942.

1.2. Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает: управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления; управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления; предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело; научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем; научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

1.3. Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу магистратуры:

- организационно-управленческая;
- аналитическая;
- научно-исследовательская.

При разработке и реализации программы магистратуры МИЭТ ориентируется на конкретный вид (виды) профессиональной деятельности, к которому (которым) готовится магистр, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов организации.

1.4. Вступительные испытания при приеме в магистратуру по направлению 38.04.02 «Менеджмент» проводятся в форме собеседования.

Основной целью вступительного испытания является отбор абитуриентов, наиболее подготовленных к продолжению обучения в магистратуре высшего учебного заведения по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

Задачами вступительного испытания являются:

- оценка уровня знаний и умений в профессиональной области;
- выявление степени подготовленности к продолжению обучения в магистратуре.

Вопросы, выносимые на собеседование, определяются настоящей программой, в основу которой положены квалификационные требования, предъявляемые к бакалаврам, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по одноименному направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Вступительное испытание содержит оценку знаний абитуриента по следующим дисциплинам:

- экономическая теория;
- финансовая система и денежно-кредитная политика государства;
- экономика предприятия;
- организация, планирование и контроллинг предприятия;

- основы бизнеса;
- управление инновациями;
- управление инвестициями;
- финансово-экономический анализ;
- финансовый менеджмент.

2. УЧЕТ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

Индивидуальные достижения (ИД) поступающего в магистратуру, указанные в п. 1-5 могут оцениваться суммарно в 25 баллов.

Максимальное количество баллов, которое может получить поступающий за индивидуальные достижения – 25 баллов.

При поступлении в магистратуру учитываются индивидуальные достижения за 2021-2024 гг.

№ п/п	Наименование ИД	Оценка ИД	Документы для подтверждения наличия ИД
1.	Наличие диплома о высшем образовании с отличием по укрупненной группе специальностей (УГС) 38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	10 баллов	Копия (или подлинник) диплома
2.	Наличие статей, опубликованных в рецензируемых изданиях (РИНЦ, ВАК) по тематике магистерской программы: 1 статья (и более) в соавторстве с научным руководителем 1 статья (и более) без соавторства	5 баллов 7 баллов	Ксерокопия (титульный лист, оглавление, текст публикации, выходные данные)
3.	Наличие опубликованных докладов (тезисов) на научно-практических конференциях по тематике магистерской программы: 1 доклад (тезисы) 2 доклада (тезисов) и более	2 балла 3 балла	Ксерокопия (титульный лист, оглавление, текст публикации, выходные данные)
4.	Наличие наград (диплом, грамота) за призовые места в конференциях, олимпиадах и конкурсах по тематике магистерской программы	3 балла	Диплом или грамота
5.	Письменное согласие организации о предоставлении места практики с указанием тематики профессиональной деятельности, соответствующей направлению подготовки	2 балла	Письмо на официальном бланке организации

3. ПОРЯДОК И РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

3.1. Порядок проведения собеседования

Вступительные испытания проводятся в форме собеседования.

Даты, время и аудитории проведения вступительных испытаний назначаются в соответствии с Правилами приёма в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский

университет «Московский институт электронной техники» в 2024 году на обучение по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры.

Во время вступительного испытания поступающему задается по одному теоретическому вопросу из трех разделов программы вступительных испытаний (всего три вопроса) и дается время на подготовку. Для подготовки выделено 45 минут, разрешено пользоваться любыми материалами, в том числе собственными записями лекций, учебниками, методическими пособиями и пр. Использование мобильных телефонов и иных средств связи не допускается.

При ответе экзаменационной комиссией может быть заданы дополнительные вопросы в соответствии с обсуждаемой темой.

В ходе собеседования поступающим могут быть также заданы вопросы, направленные на уточнение причин выбора определенной программы магистерской подготовки, круга интересов поступающего и целей его поступления в магистратуру.

Максимальное количество баллов, которое может получить поступающий по результатам собеседования – 75 баллов.

Максимальное количество баллов, набранных по совокупности вступительных испытаний и индивидуальных достижений – 100 баллов.

Экзаменационная комиссия по приему вступительных испытаний в течение одного дня после проведения экзамена оценивает ответы поступающих и передает протоколы с результатами вступительных испытаний в приемную комиссию.

3.2. Порядок оценки индивидуальных достижений.

Индивидуальные достижения оцениваются в день прохождения поступающим вступительных испытаний. Оцениваются только представленные в экзаменационную комиссию индивидуальные достижения в соответствии с разделом 2.

В п. 2, 3 и 4 ИД учитываются публикации, конкурсы и олимпиады по тематике направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент». Экзаменационной комиссией устанавливается соответствие тематики публикаций, конкурса или олимпиады направлению подготовки магистратуры.

При учете п. 5 ИД экзаменационной комиссией устанавливается соответствие тематики профессиональной деятельности организации направлению подготовки магистратуры.

Экзаменационная комиссия оценивает представленные индивидуальные достижения в день проведения вступительных испытаний и передает протоколы оценки индивидуальных достижений вместе с протоколами результатов вступительных испытаний.

4. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ, ВЫНОСИМЫХ НА ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ ПО ОСНОВНЫМ УЧЕБНЫМ ДИСЦИПЛИНАМ

Для поступающих на образовательную программу «Финансовый менеджмент» вопросы для собеседования предлагаются из разделов 4.1, 4.2 и 4.3. Для поступающих на образовательную программу «Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств» вопросы для собеседования предлагаются из разделов 4.1, 4.2 и 4.4.

- 4.1. Экономическая теория:
- сущность рыночного хозяйствования;
 - закон стоимости: сущность, функции, ограниченность;
 - законы спроса и предложения, рыночное равновесие;
 - понятие производственной функции и ее графическая интерпретация;
 - эффект масштаба производства;
 - затраты производства: виды затрат (явные, неявные, постоянные, переменные, общие, средние, предельные);
 - взаимосвязь затрат, дохода и прибыли в условиях рынков совершенной конкуренции и монопольного рынка;
 - взаимосвязь производственной функции и функции затрат: графическая интерпретация.
 - основные показатели системы национальных счетов (СНС): перечень и их основная характеристика;
 - экономическое развитие и рост: сущность и показатели экономического развития, факторы экономического роста, экстенсивный и интенсивный рост;
 - цикличность развития экономики: экономические циклы и их виды; причины цикличности развития;
 - инфляция: причины, виды, регулирование инфляции;
 - совокупный спрос и предложение: модель и факторы на них влияющие;
 - деньги: сущность, функции, денежная масса;
 - денежно-кредитная политика и ее инструменты;
 - рынок капитала, финансовый рынок, рынок ценных бумаг;
 - бюджетно-налоговая политика и государственный бюджет: сущность и назначение госбюджета, основные статьи доходов и расходов, сбалансированность бюджета, государственный долг.

Список рекомендуемых источников:

- 1) Экономическая теория: Учеб. пособие. Ч. 1 / [Авт. коллектив] [и др.]; Министерство образования и науки РФ, Национальный исследовательский университет «МИЭТ»; Под ред. Г.П. Ермошиной; Коллектив авторов: Быстров О.Ф., Ермошина Г.П., Кознов А.Б., Лазаренко Н.И., Лизавенко М.В., Маршова Т.Н., Сабатовский С.Н., Тихомирова И.И. – М. : МИЭТ, 2017. – 160 с.
- 2) Ермошина Г.П. Экономическая теория: микроэкономика. Практикум: Учебно-методическое пособие / Г.П. Ермошина, Т.Н. Маршова, А.А. Андреева; Министерство образования и науки РФ, Национальный исследовательский университет «МИЭТ». – М. : МИЭТ, 2018. – 104 с.
- 3) Ермошина Г.П. Макроэкономика: практикум: Учебно-методическое пособие / Г.П. Ермошина, А.А. Андреева; Министерство образования и науки РФ, Национальный исследовательский университет «МИЭТ». – М.: МИЭТ, 2017. – 108 с.
- 4) Корнейчук Б.В. Экономическая теория: учебник и практикум для вузов/ Б.В. Корнейчук. – М.: Издательство Юрайт, 2022. – 492 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/496607> (дата обращения: 12.10.2022).
- 5) Бойцова Е.Ю. Микроэкономика и макроэкономика: актуальные проблемы: учебник и практикум для вузов / Е.Ю. Бойцова, Н.К. Вошикова. – 2-е изд. – М.:

Издательство Юрайт, 2022. – 299 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/507487> (дата обращения: 12.10.2022).

6) Ким И.А. Микроэкономика: учебник и практикум для вузов / И.А.Ким. – М.: Издательство Юрайт, 2022. – 328 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488975> (дата обращения: 12.10.2022).

7) Макроэкономика: учебник для вузов / С.Ф.Серегина [и др.]; под редакцией С.Ф.Серегинной. – 4-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2022. – 477 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/488705> (дата обращения: 12.10.2022).

8) Гусева, И.А. Финансовые рынки и институты: учебник и практикум для вузов / И.А. Гусева. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 347 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-00339-0. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <http://www.biblio-online.ru/bcode/450817> (дата обращения: 23.09.2020).

9) Розанова Н.М. Денежно-кредитная политика: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н.М. Розанова. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 410 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/433649> (дата обращения: 23.09.2020).

10) Толстолесова Л.А. Стратегии и современная модель управления в сфере денежно-кредитных отношений: учебное пособие для вузов / Л. А. Толстолесова. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 155 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/452201> (дата обращения: 23.09.2020).

11) Финансы: учебник и практикум для академического бакалавриата / Л. А. Чалдаева [и др.]; под редакцией Л. А. Чалдаевой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 439 с. - Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/432786> (дата обращения: 23.09.2020).

4.2. Экономика и управление предприятием:

- основной и оборотный капитал: состав и структура; анализ и оценка использования;
- основные показатели экономической деятельности предприятия;
- себестоимость продукции;
- классификация затрат производства;
- понятие дохода, прибыли и рентабельности предприятия;
- определение точки безубыточности производства, производственного рычага и запаса финансовой прочности;
- внутрифирменное планирование и контроллинг на предприятии;
- планирование на основе ленточных и сетевых графиков;
- текущее планирование: состав планов и их взаимосвязь;
- план издержек;
- план производства;
- характеристика стадий инновационного цикла (цикл СОНТ);
- расчет изменения себестоимости на основе кривых освоения;
- инновационный проект;
- экономический эффект и эффективность; показатели эффективности в производстве и инновациях;

- стратегическое планирование;
- методы прогнозирования во внутрифирменном планировании предприятия.

Список рекомендуемых источников:

1) Мормуль Н.Ф. Экономика предприятия: теория и практика: Учеб. пособие для бакалавров / Н.Ф. Мормуль. Под ред. Ю.П. Анискина. – 2-е изд., стер. – М.: Омега-Л, 2015. – 180 с.

2) Экономика предприятия: учебник и практикум для вузов / А. В. Кольшкин [и др.]; под редакцией А. В. Кольшкина, С. А. Смирнова. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 498 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/450347> (дата обращения: 30.09.2020).

3) Мормуль Н.Ф., Еникеева С.А., Сазонова Г.А. Практикум по дисциплине «Экономика высокотехнологичных производств»: учеб. пособие (под ред. проф. Анискина Ю.П.). – М.: МИЭТ, 2013. – 144 с.

4) Экономика организации: учебник и практикум для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.]; под редакцией Л.А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 361 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/450855> (дата обращения: 30.09.2020).

5) Алаторцева О.А. Организация, планирование и контроллинг наукоемкого производства: Учебно-методическое пособие для бакалавров / О.А. Алаторцева, Ю.П. Анискин, Г.Ю. Тихомирова; Министерство образования и науки РФ, Национальный исследовательский университет «МИЭТ»; Под ред. Ю.П. Анискина. – М.: МИЭТ, 2017. – 164 с.

6) Корпоративное планирование развития компании: сбалансированность, устойчивость, пропорциональность: [монография] / Национальный исследовательский университет «МИЭТ», Международная академия менеджмента, Международная академия науки и практики организации производства; Под ред. Ю.П. Анискина. – М.: Омега-Л, 2012. – 360 с.

7) Анискин Ю.П. Управление инновациями в системе управления инновационным развитием компании: Учебник для бакалавров / Ю.П. Анискин. – М.: Омега-Л, 2019. – 260 с. – (Бакалавр - магистр).

8) Баранчев В.П. Управление инновациями: Учебник для академического бакалавриата / В.П. Баранчев, Н.П. Масленникова, В.М. Мишин. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2019. – 747 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://www.biblio-online.ru/book/upravlenie-innovatsiyami-445971> (дата обращения: 08.09.2020).

9) Алексеев А.А. Инновационный менеджмент: учебник и практикум для вузов / А.А. Алексеев. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 259 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/450544> (дата обращения: 21.09.2020)

4.3. Финансово-экономические аспекты управления предприятием:

- цели и задачи финансового менеджмента в условиях рыночной экономики;
- структура баланса: актив и пассив;

- анализ финансово-экономической деятельности фирмы: основные группы показателей, назначение, особенности;
- финансовая устойчивость предприятия: категории и способы оценки;
- ликвидность и платежеспособность предприятия: способы оценки;
- финансовый план: состав, основные параметры;
- управление движением денежных средств;
- бизнес-план: структура и особенности;
- показатели эффективности инвестиционного проекта;
- инвестиционная программа предприятия: классификация источников финансирования;
- понятие финансового левиреджа и его роль в управлении заемными средствами;
- интеллектуальный капитал как актив предприятия;
- факторный анализ: сущность, виды, методы детерминированного факторного анализа.

Список рекомендуемых источников:

1) Финансовый учет и анализ: Учеб. пособие / О.М. Рыбакова [и др.]; Министерство образования и науки РФ, Национальный исследовательский университет «МИЭТ». – М.: МИЭТ, 2019. – 196 с. – Имеется электронная версия издания. - ISBN 978-5-7256-0920-2: б.ц., 200 экз.

2) Казакова Н.А. Финансовый анализ в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н.А. Казакова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 297 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/442368> (дата обращения: 15.09.2020).

3) Казакова Н.А. Финансовый анализ в 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н.А. Казакова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 209 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/442369> (дата обращения: 15.09.2020).

4) Финансовый менеджмент: учебник для академического бакалавриата / Г.Б. Поляк [и др.]; ответственный редактор Г.Б. Поляк. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 456 с. – (Авторский учебник). – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL : <https://urait.ru/bcode/444149>

5) Погодина Т. В. Финансовый менеджмент: учебник и практикум для вузов / Т.В. Погодина. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 351 с. – URL : <https://urait.ru/bcode/450535>

6) Лукасевич И.Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 1. Основные понятия, методы и концепции: учебник и практикум для вузов / И.Я. Лукасевич. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 377 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/450000>

7) Лукасевич И.Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 2. Инвестиционная и финансовая политика фирмы: учебник и практикум для вузов / И. Я. Лукасевич. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 304 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/453854>

8) Финансовый менеджмент: проблемы и решения в 2 ч. Часть 1 : учебник для вузов / А.З. Бобылева [и др.]; ответственный редактор А. З. Бобылева. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 547 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/451910>

9) Финансовый менеджмент: проблемы и решения в 2 ч. Часть 2 : учебник для вузов / А.З. Бобылева [и др.]; под редакцией А. З. Бобылевой. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 328 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/451911>

10) Анискин Ю.П. Основы бизнеса [Текст] : Учебник для бакалавров / Ю.П. Анискин. – М.: РИПОЛ КЛАССИК: Омега-Л, 2016. – 294 с. – (Бакалавр - магистр).

11) Шарп У.Ф. Инвестиции: Учебник / У.Ф. Шарп, Александер Г.Дж., Бэйли Дж.В. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 1040 с. – (Университетский учебник. Бакалавриат). – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1080428> (дата обращения: 01.09.2019).

12) Воронцовский А.В. Управление инвестициями: инвестиции и инвестиционные риски в реальном секторе экономики: учебник и практикум для вузов / А.В. Воронцовский. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 391 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/458850> (дата обращения: 21.09.2020). Режим доступа для зарегистрированных пользователей МИЭТ.

13) Погодина, Т.В. Инвестиционный менеджмент: учебник и практикум для вузов / Т. В. Погодина. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 311 с. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/450534> (дата обращения: 21.09.2020). Режим доступа для зарегистрированных пользователей МИЭТ.

4.4. Управление персоналом организации

- роль управления персоналом в общем процессе управления организацией;
- понятие, цели, субъекты, объекты управления персоналом;
- персонал и организационная культура как объект управленческой деятельности;
- система управления персоналом: сущность, цели, функции;
- кадровая политика организации: понятие, цели, виды;
- сущность, принципы, уровни, направления кадрового планирования организации;
- набор персонала организации: понятие, этапы, внешние и внутренние источники;
- процесс отбора персонала: критерии, основные этапы, методы;
- организация кадровых собеседований;
- сущность, виды, этапы адаптации персонала;
- управление адаптацией новых сотрудников: подходы к организации и реализации программ адаптации;
- цели, виды, этапы деловой оценки персонала;
- сущность, показатели и методы деловой оценки персонала;
- профессиональное развитие персонала; содержание процесса обучения персонала: цели, виды, этапы обучения.
- методы обучения персонала; условия и показатели эффективности обучения;
- сущность, виды и этапы деловой карьеры;

- управление деловой карьерой персонала: модели и особенности их реализации;
- оплата труда и формы стимулирования персонала;
- виды деятельности по управлению конфликтами; методы управления конфликтами в организации;
- управление организационной культурой и этика деловых отношений в управлении персоналом.

Список рекомендуемых источников:

- 1) Анисимов, А. Ю. Управление персоналом организации : учебник для вузов / А. Ю. Анисимов, О. А. Пятаева, Е. П. Грабская. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14305-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544142> (дата обращения: 28.02.2024).
- 2) Бычков, В. П. Управление персоналом : учебное пособие / под ред. В. П. Бычкова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 237 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-005305-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1215349> (дата обращения: 29.02.2024).
- 3) Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 217 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16215-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/538116> (дата обращения: 28.02.2024).
- 4) Коргова, М. А. Кадровый менеджмент : учебное пособие для вузов / М. А. Коргова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 206 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18178-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/534478> (дата обращения: 28.02.2024).
- 5) Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 445 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11503-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535651> (дата обращения: 28.02.2024).
- 6) Пугачев, В. П. Управление персоналом организации : учебник и практикум для вузов / В. П. Пугачев. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 523 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16597-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/540540> (дата обращения: 28.02.2024).
- 7) Спивак, В. А. Организационное поведение : учебное пособие для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03535-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535577> (дата обращения: 28.02.2024).
- 8) Управление персоналом : учебник / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева ; под ред. И.Б. Дураковой. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 570 с. — (Высшее

образование). - ISBN 978-5-16-003563-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/1939110> (дата обращения: 28.02.2024).

9) Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.]; под редакцией А. А. Литвинюка. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 461 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14697-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535714> (дата обращения: 28.02.2024).

10) Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / С. А. Барков [и др.]; ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 427 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17946-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545114> (дата обращения: 28.02.2024).

5. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

Максимальное количество баллов за ответ на один вопрос составляет 25 баллов.

Критериями оценки знаний по ответам на вопросы являются:

- понимание сущности излагаемого материала;
- грамотность изложения сути вопроса, умение использовать научную и специальную терминологию и вести диалог с комиссией;
- способность иллюстрировать ответ на теоретический вопрос практическими примерами.

Оценка каждого ответа определяется следующим образом:

Оценки от 23 до 25 баллов ставится абитуриенту, в ответе которого приводятся полные сведения по заданному вопросу, демонстрируется всестороннее, систематическое и глубокое знание материала, материал изложен логично, последовательно и не требует дополнительных пояснений, даются ответы на все вопросы членов экзаменационной комиссии.

Оценки от 19 до 22 баллов ставится абитуриенту, в ответе которого приводятся основные сведения по заданному вопросу, демонстрируются полные знания материала, ответ сформулирован с незначительными ошибками на теоретический вопрос, и полном ответе на дополнительные вопросы экзаменационной комиссии.

Оценки от 16 до 18 баллов ставится абитуриенту, в ответе которого приводятся не полные сведения по заданному вопросу, демонстрируются слабые знания учебного материала, но в объеме, достаточном для дальнейшей учебы в магистратуре, имеются затруднения с ответами на дополнительные вопросы членов экзаменационной комиссии.

Оценки до 15 баллов ставится абитуриенту, в ответе которого приводятся не полные сведения по заданному вопросу, демонстрируются существенные пробелы в знаниях, наличие значительных ошибок в ответе, абитуриент не может разъяснить сути содержания того, что он представил в качестве ответа на вопрос, не даются ответы на дополнительные вопросы членов экзаменационной комиссии.

Максимальная суммарная балльная оценка ответа на собеседовании составляет 75 баллов.

Итоговая оценка абитуриента определяется коллегиально членами экзаменационной комиссии на основании голосования простым большинством. При равном числе голосов голос председателя является решающим.

Результаты проведения вступительных испытаний оглашаются в день проведения вступительных испытаний по окончании собеседования.

Прием вступительного испытания в форме собеседования производится экзаменационной комиссией в соответствии с расписанием и списками абитуриентов, подготовленными Приёмной комиссией.

Зав. кафедрой ЭМФ

Г.П. Ермошина

Руководитель магистерской программы
«Финансовый менеджмент»

А.Ю. Бударов

Руководитель магистерской программы
«Менеджмент человеческих ресурсов
высокотехнологичных производств»

С.С. Стуканова

«16» января 2024 г.