

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский университет  
«Московский институт электронной техники»

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УР МИЭТ



\_\_\_\_\_ А.Г. Балашов

«15» января 2026 г.

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ**  
по приёму в магистратуру в 2026 году  
Института экономики, управления и психологии  
по направлению подготовки 37.04.01 «Психология»  
по образовательной программе  
«Инженерная психология (психология труда) в высокотехнологичных отраслях»  
(очная форма обучения)

**по вступительному испытанию**  
**«Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика»**

Москва 2026 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 37.04.01 «Психология» (уровень магистратуры) утвержден приказом Министерства науки и высшего образования РФ № 841 от 29 июля 2020 г.

1.2. Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает: 03 социальное обслуживание (в сферах: психологического сопровождения представителей социально уязвимых слоев населения; консультативной помощи работникам социальных служб, социальной помощи семье и замещающим семьям; оказания психологической помощи отдельным лицам (клиентам), попавшим в трудную жизненную ситуацию; просвещения и повышения психологической культуры населения); 07 административно-управленческая и офисная деятельность (в сферах: политико- управленческой деятельности в политических партиях, международных организациях, общественных институтах, субъектах экономической и образовательной деятельности; организационного и документационного обеспечения управления организацией).

1.3. Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу магистратуры:

- организационно-управленческая;
- научно-исследовательская;
- консультативный.

1.4. Вступительные испытания при приеме в магистратуру по направлению подготовки 37.04.01 «Психология», проводятся в форме собеседования.

Основной целью вступительного испытания является отбор абитуриентов, наиболее подготовленных к продолжению обучения в магистратуре высшего учебного заведения по направлению подготовки 37.04.01 «Психология».

Задачами вступительного испытания являются:

- определение соответствия научных интересов абитуриента и образовательной программы;
- оценка уровня знаний и умений в профессиональной области;
- выявление степени подготовленности к продолжению обучения в магистратуре.

## 2. УЧЕТ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

В соответствии с Правилами приёма в магистратуру при поступлении на образовательную программу «Инженерная психология (психология труда) в высокотехнологичных отраслях» установлено следующее максимальное количество баллов за индивидуальные достижения (ИД):

– максимальное количество баллов, которое может получить поступающий за ИД в сумме – 50 баллов.

– максимальное количество баллов, которое может получить поступающий за определенную категорию ИД и(или) за определенный вид ИД указано в таблице 1.

**Таблица 1 — Учитываемые индивидуальные достижения**

№ п/п	Вид ИД	Тип подтверждающих документов	Документы для подтверждения наличия ИД	Оценка ИД
<b>Категория «Диплом о профессиональном образовании с отличием или медалью»</b>				<b>10 баллов</b>
1.	Наличие диплома с отличием, соответствующего укрупненной группы специальности 37.03.XX	Диплом бакалавра с отличием	Необходимо предоставить скан-копию или фотографии лицевого разворота диплом о высшем образовании, а также всех страниц приложения к диплому	10 баллов
<b>Категория «Наличие дополнительного образования, соответствующего конкурсному профилю»</b>				<b>10 баллов</b>
2.	Наличие свидетельства, подтверждающих квалификацию не ниже 5 уровня в рамках профессиональных стандартов	Документ о наличии дополнительного образования, соответствующего конкурсному профилю	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию свидетельства	не более 10 баллов, по 5 баллов за одно
3.	Наличие сертификатов о дополнительном образовании	Документ о наличии дополнительного образования, соответствующего конкурсному профилю	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию сертификата	не более 6 баллов, по 2 балла за один
4.	Наличие пройденной программы повышения квалификации	Документ о наличии дополнительного образования, соответствующего конкурсному профилю	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию удостоверения о повышении квалификации	не более 10 баллов, по 5 баллов за одно

5.	Наличие пройденной программы профессиональной переподготовки	Документ о наличии дополнительного образования, соответствующего конкурсному профилю	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию диплома о профессиональной переподготовке, а также всех страниц приложения к диплому	не более 10 баллов, по 5 баллов за один
<b>Категория «Служба добровольцем в зоне СВО»</b>				<b>25 баллов</b>
6.	Участие в СВО	Документ, подтверждающий принадлежность к гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившие контракт, при условии их участия в СВО	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию документа, подтверждающего факт участия в СВО	25 баллов
<b>Категория «Прочие достижения»</b>				<b>50 баллов</b>
7.	Победитель, призер, лауреат или участник - Международного или Всероссийского конкурса (выставки) научных и творческих работ, Всероссийский инженерный конкурс; - Международной или Всероссийской студенческой олимпиады (чемпионата); - др., соответствующих образовательной программе	Портфолио	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию документа (диплома, грамоты, сертификата), подтверждающего соответствующий статус в олимпиаде или конкурсе	до 40 баллов
8.	Письменное согласие организации о предоставлении места практики с указанием тематики профессиональной деятельности, соответствующей образовательной программе	Портфолио	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию письменного согласия организации	10 баллов
9.	Очное участие в научно-технических конференциях, соответствующее образовательной программе	Портфолио	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию документа, подтверждающего очное участие	2 балла

10.	Наличие научных публикаций, соответствующих образовательной программе: - опубликованные научные статьи в рецензируемых журналах, входящих в международные базы цитирования Web of Science и Scopus - опубликованные научные статьи в ведущих рецензируемых журналах из перечня ВАК - опубликованные статьи в журналах, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) - опубликованные тезисы/публикации без индексации (e-library)	Портфолио	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию следующих страниц сборника: титульный лист, оглавление, текст публикации, выходные данные.	до 20 баллов
11.	Патент по тематике образовательной программы	Портфолио	Необходимо предоставить скан-копию или фотографию патента	10 баллов

При поступлении в магистратуру учитываются ИД за 2023-2026 гг.

В п.7 учитываются конкурсы и олимпиады по тематике направления подготовки 37.04.01 «Психология». Комиссией устанавливается следующее соответствие (табл.2):

**Таблица 2 — Начисление баллов за конкурсные мероприятия**

<i>Мероприятие</i>	<i>Статус «Победитель»</i>	<i>Статус «Призер»/ «Лауреат»</i>	<i>Статус «Участник»</i>
Международный или Всероссийский конкурс (выставка) научных и творческих работ по направлению «Психология» Международная или Всероссийская студенческая олимпиада (чемпионат) по направлению «Психология»	30 баллов	15 баллов	2 балла
Региональные и городские конкурсные мероприятия по направлению «Психология»	10 баллов	5 баллов	0 баллов

Суммарно за участие в конкурсах и олимпиадах можно получить не более 40 баллов.

В п.10 учитываются публикации по тематике направления подготовки 37.04.01 «Психология». Комиссией устанавливается следующее соответствие (табл.3):

**Таблица 3 — Начисление баллов за конкурсные мероприятия**

<i>Публикация</i>	<i>Балл</i>	<i>Максимальный балл</i>
журналы, входящие в международные базы цитирования WoS и Scopus	10	20
ведущие рецензируемые журналы из перечня ВАК (К1, К2)	10	20
ведущие рецензируемые журналы из перечня ВАК (К3)	5	15
журналы, включенные в РИНЦ	3	12
тезисы/E-library	2	6

Неопубликованные материалы оцениваются как «0 баллов». Суммарно за публикации можно получить не более 20 баллов.

ИД оцениваются экзаменационной комиссией в день прохождения поступающим вступительных испытаний. Оцениваются файлы ИД, загруженные посредством сервиса «Поступление в вуз онлайн» (портал «Госуслуг») не позднее, чем за сутки до вступительного испытания.

### **3. ПОРЯДОК И РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ**

Вступительные испытания проводятся в форме собеседования.

Даты, время и аудитории проведения вступительных испытаний назначаются в соответствии с Правилами приёма в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники» в 2026 году на обучение по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры.

Прием вступительного испытания в форме собеседования проводится экзаменационной комиссией в соответствии с расписанием и списками абитуриентов, подготовленными приемной комиссией.

Собеседование проводится в устной форме и включает устный ответ на три теоретических вопроса представленных в п.4 настоящей программы.

Структура вступительного испытания включает подготовку и собеседование. На подготовку выделено 30 минут, разрешено пользоваться любыми материалами, в том числе собственными записями лекций, учебниками, методическими пособиями и пр. Использование мобильных телефонов и иных средств связи не допускается. Продолжительность собеседования не более 30 мин., с учетом индивидуальных особенностей абитуриента.

При ответе экзаменационной комиссией может быть задано до трех дополнительных вопросов в соответствии обсуждаемой темой.

В ходе собеседования поступающим могут быть также заданы вопросы, направленные на уточнение причин выбора определенной программы магистерской подготовки, круга интересов поступающего и целей его поступления в магистратуру.

Максимальное количество баллов, которое может получить поступающий по результатам вступительного испытания – 75 баллов.

При поступлении на образовательную программу «Инженерная психология (психология труда) в высокотехнологичных отраслях» учитываются индивидуальные достижения абитуриента, указанные в п.2. настоящей программы. Максимальное количество баллов, набранных по совокупности вступительных испытаний и индивидуальных достижений – 125 баллов.

Экзаменационная комиссия по приему вступительных испытаний в течение одного дня после проведения собеседования оценивает ответы поступающих и передает протоколы с результатами вступительных испытаний в Приёмную комиссию.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Вступительное испытание проводится для определения уровня подготовки абитуриента по основным вопросам профессиональной деятельности, а также его потенциала в научно-исследовательской и предметной областях, уровня его мотивации и готовности к освоению содержания образовательной программы.

Содержание вступительных испытаний, представляемых абитуриенту, включает вопросы из разделов психологии и управления персоналом.

Абитуриент на вступительном испытании должен продемонстрировать следующее: знания:

- в области коммуникаций, социального взаимодействия; количественных и качественных методов в психологии;

умения:

- использовать знания общей психологии в области профайлинга и психологии управления персоналом.

Вопросы, выносимые на вступительные испытания:

1. «Составление профиля человека» с позиции профайлера.
2. Основные инструменты профайлинга.
3. Понятие личности в психологии. Психологически информативные и неинформативные признаки личности.
4. Психологические аспекты общения.
5. Методы профайлинга в управлении персоналом.
6. Применение психологических тестов и методик для оценки профессиональных навыков и потенциала сотрудников.
7. Способы оценки эффективности коммуникации в процессе управления персоналом.
8. Развитие навыков руководителей в управлении персоналом.
9. Разработка программы психологического тренинга для повышения эффективности работы коллектива.
10. Психологические аспекты лидерства.
11. Уровни общения. Перечислите и раскройте не менее двух из них.
12. Влияние психологического климата на работоспособность и эффективность работы коллектива.
13. Оценка профессиональных навыков и потенциала сотрудников с использованием психологических тестов и методик.
14. Темперамент. Отличие темперамента от других особенностей психики.
15. Состояние тревоги: ситуации, внешние характерные признаки, способы снижения тревожности.
16. Состояние страха: внешние характерные признаки страха, способы преодоления.

17. Агрессивное поведение: способы выражения, внешние характерные признаки.
18. Зависимое поведение: основные характеристики и признаки.
19. Мотивационно-потребностная сфера личности. Классификация мотивов.
20. Виды и назначение психологических тестов.

Список рекомендуемых источников:

1. Психология: учебник и практикум для вузов / под общей редакцией А.С. Обухова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 404 с – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-00631-5. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/559809> (дата обращения: 25.12.2025).
2. Немов Р.С. Психология: учебник для вузов / Р.С. Немов. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 501 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-9692-1059-2. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/568841> (дата обращения: 25.12.2025).
3. Духновский С.В. Психодиагностика: учебник и практикум для вузов / С.В. Духновский. – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 353 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-13881-8. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/567714> (дата обращения: 25.12.2025).
4. Духновский С.В. Профайлинг: учебник и практикум для вузов / С.В. Духновский, К.В. Злоказов. – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 157 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-18959-9. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/569053> (дата обращения: 25.12.2025).
5. Мальцева Т.В. Психологический профайлинг. Практикум: учебное пособие / Т.В. Мальцева, В.Е. Петров. – Москва: Инфра-М, 2024. – 95 с. – (Высшее образование). – URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2116870> (дата обращения: 25.12.2025). – ISBN 978-5-369-01856-9. – Текст: электронный.
6. Савенков А.И. Психология противодействия лжи и манипулированию: учебное пособие для вузов / А.И. Савенков. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 241 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-15538-9. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/520485> (дата обращения: 25.12.2025).
7. Тарасов А.Н. Психология корпоративного мошенничества: учебник и практикум для вузов / А.Н. Тарасов. – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 320 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-01053-4. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/560622> (дата обращения: 25.12.2025).
8. Тарасов А.Н. Современные формы корпоративного мошенничества: практическое пособие / А.Н. Тарасов. – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 320 с. – (Профессиональная практика). – ISBN 978-5-534-00449-6. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/560666> (дата обращения: 25.12.2025).
9. Психология управления персоналом: учебник для вузов / под общей редакцией Е.И. Рогова. – Москва: Издательство Юрайт, 2024. – 350 с. – (Высшее образование).



образование). – ISBN 978-5-534-03827-9. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/536223> (дата обращения: 25.12.2025).

10. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов / под редакцией А.А. Литвинюка. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 461 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-14697-4. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/559881> (дата обращения: 25.12.2025).

11. Моргунов Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: учебник для вузов / Е.Б. Моргунов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2025. – 424 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-9916-6202-4. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/559831> (дата обращения: 25.12.2025).

## 5. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

Оценка вступительного испытания проводится экзаменационной комиссией, утвержденной Приказом НИУ «МИЭТ» и действующей на основании Правил приема, действующих на текущий год поступления.

Максимальная суммарная балльная оценка ответа на собеседовании составляет 75 баллов.

Критерии оценивания:

56-75 баллов ставится абитуриенту, в ответе которого приводятся полные сведения по заданному вопросу, демонстрируется всестороннее, систематическое и глубокое знание материала, материал изложен логично, последовательно и не требует дополнительных пояснений, даются ответы на все вопросы членов экзаменационной комиссии.

46-55 баллов ставится абитуриенту, в ответе которого приводятся основные сведения по заданному вопросу, демонстрируется полное знание материала, ответ сформулирован с незначительными ошибками на теоретический вопрос, и полным ответе на дополнительные вопросы экзаменационной комиссии.

25-45 баллов ставится абитуриенту, в ответе которого приводятся не полные сведения по заданному вопросу, демонстрируются слабые знания учебного материала, но в объеме, достаточном для дальнейшей учебы в магистратуре, имеются затруднения с ответами на дополнительные вопросы членов экзаменационной комиссии.

1-25 баллов ставится абитуриенту, в ответе которого приводятся не полные сведения по заданному вопросу, демонстрируются существенные пробелы в знаниях, наличие значительных ошибок в ответе, абитуриент не может разъяснить сути содержания того, что он представил в качестве ответа на вопрос, не даются ответы на дополнительные вопросы членов экзаменационной комиссии;

0 баллов – абитуриент отказался отвечать на вопросы.

Итоговая оценка абитуриента определяется коллегиально членами экзаменационной комиссии на основании голосования простым большинством. При равном числе голосов голос председателя является решающим.

Результаты проведения вступительных испытаний оглашаются в день проведения вступительных испытаний по окончании собеседования посредством выставления баллов в списки поступающих, размещенных на сайте abiturient.ru, а также посредством ЕПГУ.

Приём вступительного испытания производится экзаменационной комиссией в соответствии с расписанием и списками абитуриентов, подготовленными Приёмной комиссией.

Директор Института ЭУП,  
руководитель магистерской программы  
«Инженерная психология (психология труда)  
в высокотехнологичных отраслях»

*16 января 2026 г.*



Е.А. Горчакова